

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	放課後等デイサービス ぐるーあっぷ都城		
○保護者評価実施期間	令和8年 2月10日		～ 令和8年3月8日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	21名	(回答者数) 16名
○従業者評価実施期間	令和8年2月10日		～ 令和8年3月8日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	8名	(回答者数) 8名
○事業者向け自己評価表作成日	令和8年3月11日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	・児童一人一人の特性に応じたスケジュール表を提示し、見通しをしっかりと立てて行動し、自立に向けた支援を行っている。	・スケジュール表があることで見通しが立てやすく児童自身が自立して行動する意識が高まっている。また、療育課題や集団活動を通してできるようになったことも増えており、児童一人一人の自己肯定感も上がってきている。	・児童の特性に応じたスケジュール表や掲示物など可視化で自立した行動ができるよう取り組む。 ・社会性を学ぶ機会として、公共の施設での活動もより多く取り入れていく。
2	・保護者様の負担軽減として自宅等への送迎、土曜日や祝日の開所、また相談・助言等を行っている。	・送迎時、保護者様との情報共有を行いながら児童のより良い支援へ繋がるよう相談や助言等もを行っている。また、児童への聞き取りも定期的に行い、児童と保護者の関係性もより良い形になるよう支援を行っている。	・児童の気になる所は都度送迎時、保護者様へお伝えしご自宅での様子などの聞き取り等も含めて保護者様の困り感や児童の課題を模索するよう努めている。
3			

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	・児童の人数に対して人員配置としては職員の人数は足りているが、それでも有資格者の人材不足により児童の特性によって専門性や安全面等を考えると急な職員の休みなどが出ると対応が難しくなる。	・求人を募集しているが、なかなか有資格者の応募がなく、また募集要件に見合った人材が集まらない。	・人材を集めるため、働き方としての勤務時間や休みの融通をきかせられるよう努めている。 ・働き方改革として、育児休暇や介護休暇の取得ができる体制を整えている。
2			
3			